

# A importância da gestão de recursos humanos para a empresa rural na era do conhecimento

**PEDRO DIEGO TEODORO DE OLIVEIRA**

Cesumar

**CARLOS JELSO ALBANESE CHAVES**

Cesumar

**PEDRO GUENA ESPINHA**

Unifamma

**DIOGO VALADARES**

UEM

**Resumo:** O objetivo dessa pesquisa foi conhecer como são considerados os recursos humanos dentro da pequena empresa rural, identificando a importância da gestão de pessoas para a organização rural na era do conhecimento. A coleta de dados foi realizada por meio de entrevistas com três gestores de pequenas empresas rurais. O estudo se desenvolveu através de uma pesquisa exploratória de cunho qualitativo. Nesta pesquisa o estudo de caso foi utilizado para se compreender a realidade dos recursos humanos na gestão da pequena empresa rural. Os dados foram tratados por meio da análise do discurso, com o propósito de se compreender o contexto social e os sentidos que os relatos produziram. A pesquisa apresentou que na atual conjuntura, a administração de pessoal ainda não recebe a atenção necessária, e sua importância não é compreendida de forma clara dentro da organização rural. Quanto ao treinamento de pessoal, os entrevistados se limitaram às áreas técnicas e de segurança. Os gestores procuram recompensar seus colaboradores de acordo com os resultados, tentando atender as necessidades dos funcionários e da organização. Percebeu-se que os entrevistados necessitam de uma compreensão maior sobre os benefícios sociais, para que possam utilizar essa estratégia de gestão empresarial em pequenos empreendimentos rurais. De modo geral, a gestão de pessoas em pequenos empreendimentos rurais encontra-se muito incipiente.

**Palavras-chave:** Gestão de pessoas. Recursos humanos. Empresa rural.

## The importance of human resources management to rural enterprises in the knowledge era

**Abstract:** The objective of this research was to know how human resources are considered in the rural small business, identifying the importance of the human resources management to a rural organization in the knowledge era. Data collection was conducted through interviews with three managers of small rural business. The study was developed through a qualitative exploratory research. In this research the case study was used to understand the reality of human resources management in the small rural company. The data were processed by discourse analysis, with the aim of understanding the social context and the meanings that the reports produced. The research presented that in the present conjuncture, human resources administration still does not receive the necessary attention and its importance is still not well comprehended in small rural organizations. As for personnel training, the respondents were limited to technical and security areas. The managers attempt to reward their employees according to the results, trying to meet the needs of staff and organization. It was noticed that the interviewees need a greater understanding about the social benefits, so they can use this business management strategy in small rural enterprises. Generally, the personnel management in small rural enterprises is quite incipient.

**Key words:** Personnel management. Human-resources. Rural organization.